

Inspectierapport

't Hummelhûuske (KDV)

Heggeroosstraat 53

5925BL Venlo

Registratienummer 217603348

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	27-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-01-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport is tot stand gekomen door een onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Om meer maatwerk op bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland met een model voor risico-gestuurd toezicht. Dit betekent dat er intensiever geïnspecteerd wordt waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico-gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kinderdagverblijf, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk verder uitgewerkt.

Feiten over kinderdagverblijf 't Hummelhûûske te Blerick

Kinderdagverblijf 't Hummelhûûske is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf gevestigd in een woonwijk. Het kinderdagverblijf is met 12 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. Er zijn ten tijde van de inspectie 11 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten en een stagiaire.

Momenteel staat het thema 'ik en mijn familie' centraal. Dit blijkt ook uit de activiteiten en de knutselwerkjes in de ruimte. Er wordt in de praktijk gewerkt volgens de VVE (Voor- en Vroegschoolse Educatie) methode Uk & Puk. De handpop Puk wordt ingezet bij activiteiten. Deze locatie is niet officieel aangemerkt als VVE-locatie. Er wordt in het praktijk wel met het programma gewerkt.

De beroepskrachten hebben oog voor het individuele kind. Er is sprake van een zorgzame, betrokken en kindvriendelijke houding naar de kinderen toe. Er heerst een prettige sfeer op het kinderdagverblijf.

Inspectiegeschiedenis

Ten tijde van de vorige inspecties in 2015 en 2016 is er aan de getoetste voorwaarden van het risico-gestuurd toezicht voldaan.

Huidige inspectie

Ten tijde van deze inspectie wordt er wederom aan getoetste voorwaarden conform het risico-gestuurd toezicht voldaan.

De beroepskrachten tonen een betrokken en professionele houding tijdens de inspectie. Dit blijkt uit het beantwoorden van vragen en aanreiken van informatie.

Voor meer informatie is het van belang de toelichting bij de desbetreffende domeinen te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogische praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum. Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Emotionele veiligheid

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang; als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

Indicator: de beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Voorbeeld: enkele kinderen spelen zelfstandig in de groepsruimte. De kinderen lijken zich prettig te voelen en op hun gemak. Dit blijkt uit de houding van de kinderen.

Twee peuters gaan zich samen verkleden. De beroepskracht zegt: "Lukt het?" "Ja hoor", zegt het kind. "Wat zijn jullie mooi", zegt de beroepskracht. Er vinden korte gesprekjes plaats.

De beroepskrachten gaan op de knieën en sluiten letterlijk aan bij het spel van de kinderen. Wanneer een van de andere kindjes komt kijken vraagt de beroepskracht of ze ook mee wil spelen.

Tijdens het verschonen wordt er met de kinderen gepraat, de kinderen weten wat er gaat gebeuren en lijken zich hier prettig bij te voelen. De kinderen lijken zich vertrouwd te voelen met de beroepskrachten en reageren op wat ze zeggen.

Tevens is er aandacht voor ouderbetrokkenheid en het contact onderling, dit blijkt tijdens de overdracht bij het ophalen van een kindje. Daarnaast wordt er elk jaar een dagje uit gepland met de kinderen en ouders van het Hummelhûûske. Dit is op korte termijn aan de orde en daar wordt over gepraat op de groep.

Persoonlijke ontwikkeling

Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Door exploratie ontdekt het kind nieuwe handelingsmogelijkheden die vervolgens in spel worden geoefend, uitgebouwd, gevarieerd en geperfectioneerd.

Exploratie en spel zijn intrinsiek gemotiveerd; de kwaliteit van exploratie en spel is een voorspeller van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.

Indicator: de beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van de (individuele kinderen). De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden.

Voorbeelden: de beroepskrachten nemen initiatieven bij het aanbieden van spelmogelijkheden.

Aan de tafel wordt een spelletje gedaan met kaartjes. De beroepskracht noemt een voorwerp en de kinderen mogen kijken of dit op hun kaartje staat.

De beroepskracht zegt: "Kijk ik heb een appel! <naam kind> heb jij een appel op je kaartje?" Verder wordt er die middag ook nog een boekje voorgelezen 'Anna heeft de liefste mama van de wereld'. De beroepskracht vertelt over het boekje en stelt de kinderen vragen, waardoor er interactie ontstaat.

Verder blijkt duidelijk dat er met thema's gewerkt wordt. Momenteel staat het thema 'ik en mijn familie' centraal. In de ruimte hangen knutselwerkjes (spiegeltjes met een foto van het kind zelf) en kleurplaten met een afbeelding van een familie.

Verder proberen de beroepskrachten zich zo goed mogelijk te scholen om de kinderen optimale ontwikkelingsmogelijkheden te kunnen bieden. Recent hebben de beroepskrachten een scholing van 'de niet pratende peuter' gevolgd.

Sociale competentie

Het begrip sociale competentie omvat een scala aan sociale kennis en vaardigheden, bijvoorbeeld zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, andere helpen, conflicten voorkomen en oplossen, het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van een groep en het deelnemen aan groepsgebeurtenissen biedt kinderen een leeromgeving voor het opdoen van sociale competenties.

Indicator: de kinderen zijn deel van de groep.

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om de kinderen te laten samenspelen.

Voorbeelden: de beroepskracht betreft de kinderen actief bij het opruimen van speelgoed. Ze vraagt aan de kinderen elkaar te helpen en gaat er bij zitten.

Verder worden er diverse groepsactiviteiten ingezet om kinderen te laten samenspelen.

De kinderen leren dat ze onderdeel van de groep zijn en bijvoorbeeld op elkaar moeten wachten of elkaar mogen helpen.

Normen en Waarden

Kinderen moeten de kans krijgen om zich de waarden en normen, de cultuur eigen te maken van de samenleving waarvan zij deel uit maken.

De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

Indicator: beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze.

Voorbeelden: de beroepskrachten herinneren de kinderen aan de regeltjes en fatsoensnormen. Te denken aan: "<naam kind>, wil je even luisteren, ik wil iets vertellen." of "Wil je daar niet op gaan staan, ga maar eerst even zitten." De kinderen leren 'dankjewel' te zeggen als ze iets krijgen (mede doordat de beroepskrachten het juiste voorbeeld geven) of juist 'sorry' wanneer er ongewenst gedrag vertoond wordt.

Conclusie: de 4 competenties komen ruim voldoende tot uiting in de praktijk.

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Gebuurde bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (vrij spel, spel aan tafel, verschoningsmoment e.d)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- verklaringen omtrent het gedrag
- beroepskwalificatie
- beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

Ten aanzien van de vorige inspectie zijn er géén nieuwe beroepskrachten werkzaam op deze locatie.

Er is sprake van een stabiel team. Alle verklaringen omtrent gedrag zijn na 1 maart 2013 afgegeven en voldoen aan de juiste functie-aspecten.

Er is wel een nieuwe stagiaire werkzaam ten aanzien van de vorige inspectie. Deze VOG (19-01-2016) is niet ouder dan twee jaar en afgegeven voor de juiste functie aspecten.

Conclusie: er wordt voldaan aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

De diploma's van de werkzame beroepskrachten op deze locatie voldoen aan de eisen van de CAO kinderopvang.

Conclusie: er wordt voldaan aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde.

Opvang in groepen

In de praktijk is er sprake van één stamgroep met maximaal 12 kinderen. De kinderen zijn bekend met de vaste beroepskrachten en kinderen.

Conclusie: er wordt voldaan aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van de inspectie zijn er 11 kinderen met 2 beroepskrachten en een stagiaire. Er zijn nog enkele steekproeven genomen in de weken 42 en 43. Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio conform de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

Conclusie: er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Website (www.hummelhuuske.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 42 en 43)
- Personeelsrooster (week 42 en 43)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- veiligheid en gezondheid in de praktijk
- meldcode kindermishandeling
- vierogenprincipe

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Uit de interviews en de praktijkobservaties blijkt dat er aandacht is voor een veilige en gezonde leefomgeving. De beroepskracht vertelt (laat ook zien) bijvoorbeeld dat er nieuwe ventilatiemogelijkheden (aanvoer verse lucht) zijn geplaatst en de waardes (luchtvochtigheid, temperatuur, CO²) gemeten worden om te zorgen voor een gezond binnenklimaat. Verder worden diverse thema's met betrekking tot veiligheid en gezondheid tijdens de vergaderingen besproken.

Er is sprake van een relatief klein team, elke beroepskracht heeft haar eigen verantwoordelijkheid voor een bepaalde taak. Er is een verdeling gemaakt onder de beroepskrachten, zodat elk thema de aandacht krijgt (in het belang van het kind).

Conclusie: er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden voldaan.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn bekend met de meldcode en de bijbehorende documenten zoals het stappenplan. De beroepskracht vertelt hoe er gehandeld wordt wanneer er 'zorgen' zijn omtrent een kind en geeft wat voorbeelden, waaruit blijkt dat ze bekend is met de signalen die kunnen wijzen op een vermoeden van kindermishandeling.

Conclusie: de houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Vierogenprincipe

Ten tijde van de inspectie zijn er 2 beroepskrachten en een stagiaire. Het vierogenprincipe is op dat moment voldoende gewaarborgd.

De houder beschrijft onder andere het volgende over de manier waarop het vierogenprincipe wordt gewaarborgd in de praktijk:

Gedurende de gehele dag zijn er altijd 2 pedagogisch medewerkers aanwezig, soms met nog één stagiaire. Wij hebben vanaf het eerste begin gewerkt volgens dit principe: nooit alleen op de groep ongeacht het aantal kinderen! We openen en sluiten samen het kinderdagverblijf. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook ouders aanwezig. Doordat je altijd met z'n tweeën op de groep staat is de sociale controle groot. Je verblijft gedurende de dag in de zelfde leef/speelruimte. Hierdoor is er altijd zicht op elkaars (pedagogisch) handelen.

Ook beschrijft de houder dat er sprake is van open en transparante ruimtes en de sociale controle van de wijk. De mensen uit de buurt kunnen naar binnen kijken.

Conclusie: de beschrijving komt overeen met de praktijk en de informatie die tijdens de interviews wordt gegeven. Een beroepskracht kan altijd gezien of gehoord worden door een andere volwassene.

Er wordt voldaan aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Pedagogisch beleidsplan
- Observatie groepsruimte, slaapkamers, buitenruimte en dergelijke

Ouderrecht

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Ouderrecht'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- klachten en geschillen
- oudercommissie

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie, bestaande uit 3 leden.

Conclusie: er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde voldaan.

Klachten en geschillen

De houder is conform het LRKP per 2-12-2015 aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie.

Conclusie: er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Bewijs aansluiting
- LRKP

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder stelt binnen zes maanden na de registratie een oudercommissie in.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 1, 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Klachten en geschillen

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van:

a) geschillen tussen houder en ouder over:

- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens een ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder.

b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijke adviesrecht.

(art 1.57c lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hummelhûûske
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stg. Kinderdagverblijf 't Hummelhûûske
Adres houder : Heggeroosstraat 53
Postcode en plaats : 5925BL Venlo
Website : www.kdvhummelhuuske.nl
KvK nummer : 12040147
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E Dekkers

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 27-10-2017
Opstellen concept inspectierapport : 08-12-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 11-01-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-01-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-01-2018
Openbaar maken inspectierapport : 18-01-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.