

Inspectierapport

't Hummelhûske (KDV)

Heggeroosstraat 53

5925BL VENLO

Registratienummer 217603348

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	09-09-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-10-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	10

Het onderzoek

Onderzoeksoptzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht.

In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de pedagogische praktijk, het aantal beroepskrachten op de groepen en hun diploma's en VOG's.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf 't Hummelhûske en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindcentrum

Kinderdagverblijf 't Hummelhûske is een kleinschalig particulier kindercentrum. Het dagverblijf heeft één groep voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Het is gevestigd in een woonhuis midden in de Blerickse wijk "De Klingerberg".

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse inspectie in juli 2014 bleek dat men voldeed aan de getoetste eisen.

Bevindingen op hoofdlijnen

De huidige inspectie richtte zich op de pedagogische praktijk, het aantal beroepskrachten op de groepen en hun diploma's en VOG's.

Op geen van de geïnspecteerde voorwaarden zijn overtredingen geconstateerd.

Er heerst ten tijde van de inspectie een positieve en enthousiasmerende sfeer in de groep. Op grond van de met de beroepskrachten gevoerde gesprekken en de observaties in de praktijk is gebleken dat men het beleid kent en op een juiste wijze in de praktijk weet te brengen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Bij deze inspectie is alleen een oordeel over de pedagogische praktijk gegeven. De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is geen onderdeel van dit onderzoek geweest.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie.

Voor deze observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (opgesteld door GGD Nederland, versie januari 2015).

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van vier basiscompetenties vanuit de Wet kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

De observatie vindt op een woensdagochtend plaats. Er zijn in totaal 8 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. Ten tijde van de inspectie is men bezig met het afronden van het thema 'Zomervakantie'.

Hieronder volgt de samenvatting van een veelheid aan waarnemingen die die ochtend zijn opgedaan.

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden (bv. karakter, slaapritueel, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

Er wordt geobserveerd dat de beroepskrachten een respectvolle houding naar de kinderen hebben. Er is verbale en non-verbale communicatie met de kinderen. De kinderen worden op een vriendelijke wijze aangesproken. De beroepskrachten dragen consequent zorg voor oogcontact. Er heerst een positieve en enthousiasmerende sfeer in de groep, de beroepskrachten gaan 'relaxed' om met de kinderen.

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

De beroepskrachten zien acties van kinderen en reageren daarop. Er wordt met regelmaat waardering voor de kinderen uitgesproken. Door het geven van complimentjes wordt het positief zelfbeeld versterkt. Tegen een meisje dat een puzzel heeft gemaakt zegt de beroepskracht: "Knap gedaan van jou!" Een kind dat goed meehelpt met opruimen krijgt daarvoor een 'high five'. De beroepskrachten organiseren specifieke activiteiten om de motorische, de cognitieve en de taalontwikkeling te stimuleren en de creativiteit te bevorderen.

Ten tijde van de inspectie wordt er als activiteit op interactieve wijze een boekje voorgelezen over vakantie. De beroepskracht stelt aan de hand van de plaatjes vragen aan de kinderen.

Een groot deel van het spelmateriaal kunnen de kinderen zelf pakken. De tentoongestelde werkjes en aankleding van de ruimte houden verband met activiteiten binnen het huidige thema 'Zomervakantie'.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen

De beroepskrachten stimuleren de onderlinge contacten tussen de kinderen. Ze stimuleren de kinderen elkaar te helpen, samen te werken, naar elkaar te luisteren en plezier te maken. Dit zie je bijvoorbeeld terug tijdens het eet-moment waarbij men de kinderen leert rekening met elkaar te houden. Er wordt verwacht dat men aandacht voor elkaar heeft en naar elkaar luistert. Door samen liedjes te zingen wordt het 'groepsgevoel' versterkt.

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen worden aan kinderen uitgelegd. Dat blijkt onder meer wanneer de kinderen alvorens ze aan tafel gaan er op gewezen worden om de handen te gaan wassen of als men aan tafel zit legt de beroepskracht uit dat de kinderen even moeten wachten met eten totdat iedereen wat heeft.

Conclusie:

Op basis van de waarnemingen kan geconstateerd worden dat de pedagogische praktijk voldoet. De beroepskrachten handelen conform de uitgangspunten en werkinstructies van het pedagogisch beleidsplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn beroepskrachten en stagiaires gecontroleerd of ze in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Van de beroepskrachten is tevens gecontroleerd of zij in het bezit zijn van een passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in de stamgroep zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentie- en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens de inspectie zijn van alle werkzame beroepskrachten de verklaringen omtrent gedrag (VOG's) ingezien. Tevens is van de stagiaire de VOG bekeken.

Alle getoetste VOG's voldoen aan de geldende eisen.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens deze inspectie zijn van alle werkzame beroepskrachten de diploma's ingezien.

Van deze beroepskrachten kan gesteld worden dat ze beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Kinderdagverblijf Hummelhûske bestaat uit één stamgroep voor maximaal 12 kinderen van 0 - 4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn er in totaal 8 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. Dit betekent dat er, conform het kindaanbod, voldoende beroepskrachten aanwezig zijn.

Op grond van het bekijken van de bezettingslijsten en de personeelsroosters van week 36 en 37 kan geconcludeerd worden dat er steeds voldoende personeel wordt ingezet.

Uit het interview met de houder blijkt dat er bij 't Hummelhûske niet tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Website
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 36, 37)
- Personeelsrooster (week 36, 37)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hummelhûske
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stg. Kinderdagverblijf 't Hummelhûske
Adres houder : Heggeroosstraat 53
Postcode en plaats : 5925BL VENLO
Website : www.kdvhummelhuuske.nl
KvK nummer : 12040147

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E Backus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 09-09-2015
Opstellen concept inspectierapport : 21-10-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 22-10-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-10-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-10-2015
Openbaar maken inspectierapport : 29-10-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.